

Tipo de artículo: investigación

Movilidad cotidiana por trabajo. Análisis empírico para el Oriente Antioqueño

Revista En Contexto
Tecnológico de
Antioquia, Colombia
ISSN: 2346-3279
E-ISSN: 2711-0044
Periodicidad: Semestral
Julio - Diciembre 2025
encontexto@tdea.edu.co



Doi:
10.53995/23463279.1809
Recibido: 14/11/2024
Aprobado: 15/02/2025

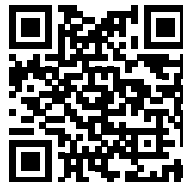
Cómo citar

Restrepo Ruiz, A. L.,
Rincón Zapata, C., Patiño
Valencia, B. A., Arbeláez
Betancur, A. F., Ortiz Muñoz,
J. M., & Vélez Tamayo, J. M.
(2025). Movilidad cotidiana
por trabajo. Análisis
empírico para el Oriente
Antioqueño. *En Contexto*,
13(24), 263-284. <https://doi.org/10.53995/23463279.1809>

Daily work-related mobility: an empirical analysis for eastern Antioquia.

Mobilidade cotidiana por trabalho: uma análise empírica para o oriente de Antioquia.

Por: Alba Lucía Restrepo Ruiz¹, Carolina Rincón², Bernardo Andrés Patiño Valencia³, Andrés Felipe Arbeláez⁴, Jubelly Marcela Ortiz Muñoz⁵ & Julián Mauricio Vélez Tamayo⁶



- ¹ Magíster en Gobierno de la Universidad de Medellín (Colombia); Economista de la Universidad de Antioquia. Docente investigadora Universidad Católica de Oriente. Contacto: arestrepo@uco.edu.co Orcid: <https://orcid.org/0000-0001-8262-1684>
- ² Magíster en Economía de la Universidad EAFIT (Colombia); Especialista en Finanzas con énfasis en Banca de Inversión, de la Universidad Externado de Colombia y la Universidad de Colombia. Economista de la Universidad Nacional de Colombia. Docente Investigadora de la Universidad Pontificia Bolivariana. Investigadora Junior en Colciencias. Contacto: carolina.rinconz@upb.edu.co Orcid: <https://orcid.org/0000-0003-3846-2449>
- ³ Magíster en Ciencias Económicas, Economista; Decano Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Universidad Católica de Oriente, Docente investigador Grupo FACEA. Contacto: bpatino@uco.edu.co Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-0364-7710>
- ⁴ Magíster en Gobierno y Políticas Públicas, Especialista en Derecho Administrativo, Abogado, Docente investigador de la Universidad Cooperativa de Oriente. Contacto: aarbelaez@uco.edu.co Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-7853-493X>
- ⁵ Candidata a Doctora en Economía. Mg. en Proyectos. Economista. Decana Facultad de Economía de la Universidad Autónoma Latinoamericana, UNAULA. Contacto: jubelly.ortiz@unaula.edu.co Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-6738-3160>
- ⁶ PhD in Economics. Mg. en Desarrollo. Economista. Docente investigador adscrito a la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas del Tecnológico de Antioquia, Grupo Observatorio Público. Contacto: julian.velez95@tdea.edu.co Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-0511-5320>

Resumen: Este artículo analiza el desplazamiento diario de personas desde su lugar de residencia hacia otro municipio, para cumplir funciones laborales en el Oriente Antioqueño. El estudio parte de un enfoque empírico y exploratorio, con base en el marco teórico centro-periferia y los estudios de movilidad laboral. Utiliza información del Observatorio del Mercado Laboral del Oriente Antioqueño, entre 2017 y 2020; a partir del análisis de matrices de origen-destino, se identifica que el 20,51% de los trabajadores se moviliza diariamente entre municipios, donde se resalta que la subzona del Altiplano actúa como centro receptor de trabajadores provenientes de otras zonas, lo que refleja una concentración de actividades económicas y capital empresarial en esta área; se resalta que quienes más se movilizan poseen niveles educativos más altos. Se concluye que comprender la movilidad laboral cotidiana es clave para la planificación regional, el desarrollo económico y la formulación de políticas públicas orientadas a mejorar la articulación entre territorio, empleo y transporte.

Palabras clave: Movilidad geográfica del trabajo; Movilidad laboral; Desarrollo regional; Relaciones laborales; Geografía económica; Distribución espacial del empleo.

Abstract: This article analyses the daily commute of people from their place of residence to another municipality to perform work duties in eastern Antioquia. The study takes an empirical and exploratory approach, based on the centre-periphery theoretical framework and studies of labour mobility. It uses information from the Eastern Antioquia Labour Market Observatory between 2017 and 2020. Based on the analysis of origin-destination matrices, it is identified that 20.51% of workers commute daily between municipalities, highlighting that the Altiplano subzone acts

as a receiving centre for workers from other areas, reflecting a concentration of economic activities and business capital in this area; it is noted that those who commute the most have higher levels of education. It is concluded that understanding daily labour mobility is key to regional planning, economic development and the formulation of public policies aimed at improving the coordination between territory, employment and transport.

Keywords: Geographical mobility of labor; Labor mobility; Regional development; Labor relations; Economic geography; Spatial distribution of employment.

Resumo: Este artigo analisa o deslocamento diário de pessoas de seu local de residência para outro município para cumprir funções laborais no Oriente Antioqueño. O estudo parte de uma abordagem empírica e exploratória, com base no marco teórico centro-periferia e nos estudos de mobilidade laboral. Utiliza informações do Observatório do Mercado Laboral do Oriente Antioqueño entre 2017 e 2020; a partir da análise de matrizes de origem-destino, identifica-se que 20,51% dos trabalhadores se deslocam diariamente entre municípios, destacando-se que a subzona do Altiplano atua como centro receptor de trabalhadores provenientes de outras zonas, o que reflete uma concentração de atividades econômicas e capital empresarial nessa área; destaca-se que aqueles que mais se deslocam possuem níveis educacionais mais elevados. Conclui-se que compreender a mobilidade laboral cotidiana é fundamental para o planejamento regional, o desenvolvimento econômico e a formulação de políticas públicas voltadas para melhorar a articulação entre território, emprego e transporte.

Palavras-chave: Mobilidade geográfica da mão de obra; Mobilidade da mão de obra; Desenvolvimento regional; Relações trabalhistas; Geografia econômica; Distribuição espacial do emprego.

Códigos JEL: R12, R23, R40.

Introducción

El análisis del mercado de trabajo es fundamental en la economía, ya que permite comprender cómo se distribuyen los recursos humanos, cómo se organizan territorialmente las oportunidades laborales y cuáles son las dinámicas de desplazamiento asociadas a la actividad económica. Dentro de este campo, la movilidad cotidiana por trabajo —entendida como el desplazamiento diario de personas desde su lugar de residencia hacia otro municipio o subzona para realizar actividades laborales— ha cobrado especial relevancia en contextos de crecimiento desigual y expansión urbana no planificada.

El presente estudio parte de una problemática concreta: la ausencia de estudios empíricos sistemáticos que analicen la movilidad cotidiana por motivos laborales en el Oriente Antioqueño, una subregión del departamento de Antioquia (Colombia), compuesta por 23 municipios, organizados en las subzonas del Altiplano, Embalses, Páramo y Bosques. Esta región ha experimentado en las últimas décadas un crecimiento económico notable, especialmente en la subzona del Altiplano, donde se ha concentrado gran parte de la infraestructura empresarial y del capital productivo, en contraste con zonas periféricas con menor desarrollo.

A partir de esta realidad, se plantea la siguiente pregunta de investigación: ¿Existe un patrón estructural de movilidad cotidiana por trabajo en el Oriente Antioqueño y cuáles son sus características territoriales, sociales y laborales? En función de ello, el objetivo general del estudio es determinar la existencia y características de la movilidad cotidiana por trabajo en esta región, con énfasis en la identificación de centros receptores de mano de obra y las dinámicas entre zonas centrales y periféricas. Como objetivos específicos, se busca: i) identificar las subzonas receptoras de trabajadores, y ii) caracterizar el perfil de quienes se movilizan laboralmente, atendiendo a variables como nivel educativo, lugar de residencia y tipo de actividad económica.

El análisis se sustenta en el enfoque centro-periferia de la teoría del desarrollo regional (Prebisch, 1950), que permite interpretar la concentración de recursos y empleo en ciertos nodos territoriales. Asimismo, se retoman elementos de la geografía económica y la teoría de los sistemas urbanos para abordar la dimensión espacial de los flujos laborales. El estudio tiene un enfoque cuantitativo, no experimental y de tipo exploratorio, basado en el análisis de bases de datos del Observatorio del Mercado Laboral del Oriente Antioqueño correspondientes a los años 2017, 2019 y 2020. Se emplearon matrices origen-destino y herramientas de

estadística descriptiva, procesadas con el *software Stata 17*, para establecer los patrones de desplazamiento entre municipios y subzonas.

El artículo se estructura en cinco apartados. En primer lugar, se presenta la revisión de literatura, que incluye los referentes teóricos sobre movilidad laboral, desarrollo territorial y relaciones centro-periferia, así como una caracterización socioeconómica del Oriente Antioqueño. En segundo lugar, se expone la metodología, detallando el tipo de estudio, fuentes de datos, tratamiento estadístico y procedimientos de análisis. En tercer lugar, se desarrollan los resultados y discusión, donde se presentan los principales hallazgos sobre patrones de movilidad y su vinculación con variables sociodemográficas y territoriales. En cuarto lugar, se formulan las conclusiones, con base en los objetivos planteados y la evidencia empírica obtenida. Finalmente, se incluye la bibliografía, la cual respalda teórica y metodológicamente el estudio y sugiere caminos para futuras investigaciones.

Revisión de literatura

Movilidad cotidiana por trabajo: aproximaciones conceptuales y territoriales

El estudio de la movilidad humana ha sido abordado históricamente desde múltiples disciplinas, entre ellas la geografía, la sociología y la economía. Tradicionalmente, la migración ha sido entendida como el traslado permanente o semipermanente de personas de un territorio a otro, motivado por causas económicas, sociales, políticas o ambientales (Navarrete y Stein, 2018). No obstante, en contextos de creciente urbanización y expansión metropolitana, ha emergido una forma particular de movilidad: la movilidad cotidiana por trabajo. Esta se refiere al desplazamiento regular y diario de personas desde su lugar de residencia hacia otro espacio geográfico donde se encuentran sus fuentes de empleo, sin que ello implique un cambio de residencia formal. Esta última variable, la movilidad por motivos laborales, es el determinante principal en relación con los flujos de desplazamientos de la población en los sistemas urbanos intermedios como territorios y ciudades de mediano tamaño (Grebiniyk *et al.*, 2021; Susino y Martínez, 2009).

La movilidad cotidiana por trabajo es una forma específica de desplazamiento que se caracteriza por su regularidad y frecuencia. A diferencia de otros tipos de movilidad, como los viajes por vacaciones, la migración internacional, la migración interna, los movimientos pendulares, la circulación o fenómenos

como la movilidad social o residencial, la movilidad cotidiana por trabajo implica traslados recurrentes entre el lugar de residencia y el lugar de empleo (Sobрино, 2024; Salerno, 2013).

Este tipo de desplazamiento también ha sido entendido como parte de los procesos de configuración de sistemas urbanos policéntricos, en los cuales se supera la concepción del modelo monocéntrico tradicional y se reconocen nuevas centralidades funcionales (Remy y Voyé, 1992). En este marco, autores como Granados y Franco (2017) sostienen que la movilidad diaria responde a transformaciones metropolitanas asociadas a la descentralización de actividades económicas, la urbanización extensiva y la fragmentación territorial. Estas dinámicas generan circuitos laborales funcionales que vinculan a zonas periféricas con núcleos económicos más desarrollados, sin que necesariamente exista planificación o integración institucional entre ellos.

En este sentido, la teoría centro-periferia (Friedmann, 1966; Myrdal, 1957) resulta especialmente útil para analizar este fenómeno en contextos regionales. Esta teoría hace referencia a la relación de dependencia existente entre dos polos económicos, en donde se evidencia una concentración de actividad económica, productiva y cultural en las zonas centrales, mientras que la periferia experimenta un menor desarrollo productivo, mayor dependencia económica y menor acceso a recursos, como tecnología e infraestructura en comparación con el centro (Torres y Ahumada, 2022). Tal es el caso del Oriente Antioqueño, donde se identifican centros territoriales –como Rionegro– que concentran capital, infraestructura y oportunidades laborales, mientras que municipios periféricos se convierten en zonas emisoras de mano de obra. Esta estructura desigual se refleja en patrones de movilidad diaria que reproducen y profundizan las disparidades territoriales existentes.

Además, el enfoque de la geografía económica permite entender cómo factores como la localización de las actividades productivas, la conectividad vial, la accesibilidad al transporte y el desarrollo urbano inciden en la distribución espacial del empleo y, por tanto, en la necesidad de desplazamiento laboral (Rodríguez-Pose, 2018). La literatura también señala que la movilidad cotidiana está condicionada por factores sociales, como el nivel educativo, la calificación laboral, el género y la edad, generando distintos grados de acceso a las oportunidades laborales dentro del mismo territorio (Cervero y Wu, 1998; Susino y Martínez, 2009).

Asimismo, el enfoque de redes laborales regionales (Bähr y Wehrhahn, 1993), aporta una mirada relacional al fenómeno, al mostrar cómo los flujos laborales no dependen solo de la infraestructura o del capital instalado, sino también de los vínculos sociales, históricos y culturales que conectan territorios funcionalmente. Esto es clave en zonas como el Oriente Antioqueño, donde las trayectorias laborales de las personas no siempre se explican por cercanía física, sino por vínculos históricos con ciertos municipios, cadenas de valor o rutas económicas tradicionales.

En el contexto colombiano, si bien existe abundante literatura sobre migración interna y desigualdades territoriales, la movilidad cotidiana por trabajo sigue siendo un fenómeno poco explorado desde una perspectiva regional y con escasa evidencia empírica sistemática. Estudios previos en el país han abordado fenómenos similares en áreas metropolitanas como Bogotá, Medellín o Cali, pero aún es limitada la documentación para regiones intermedias con dinámicas propias de crecimiento económico acelerado, como ocurre en el Oriente Antioqueño (Marulanda & Martínez, 2018; Patiño *et al.*, 2022).

En este sentido, la presente investigación se inscribe dentro de un enfoque de desarrollo territorial endógeno, que reconoce la importancia de las capacidades locales, la organización del espacio y los flujos funcionales intermunicipales en la configuración del mercado de trabajo regional. Esto permite no solo identificar los patrones de desplazamiento laboral, sino también proponer una lectura crítica sobre la forma en que se distribuyen los recursos, se concentran las oportunidades y se configuran las desigualdades en contextos no metropolitanos, pero con alta dinamización económica.

Características de la región del Oriente Antioqueño asociadas a la movilidad cotidiana por trabajo

A partir de investigaciones previas desarrolladas por el Observatorio del Mercado Laboral del Oriente Antioqueño, en las que se analizan y caracterizan las dinámicas laborales de la región, se han identificado importantes brechas en el mercado laboral. Estas brechas están asociadas a la discrepancia entre el tipo de actividad demandada por las unidades productivas y la oferta de mano de obra proyectada por las comunidades locales.

Entre los fenómenos detectados, destaca la movilidad desde las municipalidades periféricas hacia el centro urbano de mayor crecimiento, lo cual constituye una

transformación reciente en las dinámicas laborales del territorio. Este comportamiento puede considerarse problemático, en la medida en que desatiende las necesidades productivas de las áreas urbanas y rurales periféricas. No obstante, también ofrece señales positivas de una integración territorial espontánea, impulsada por dinámicas sociales y económicas no planificadas (Restrepo, Rincón, Álvarez, Gutiérrez & Montoya, 2021).

La falta de planificación en la generación y orientación de los flujos de movilidad cotidiana por trabajo en la región oriental plantea la necesidad de una indagación más precisa. Por ello, resulta fundamental caracterizar brevemente el territorio y su dinámica en cuanto a la proliferación de unidades empresariales, en relación con las subzonas que presentan mayor visibilidad por su comportamiento económico y social.

El Oriente Antioqueño, situado en el departamento de Antioquia (Colombia), está conformado por 23 municipios, agrupados en cuatro subzonas: Altiplano, Embalses, Páramos y Bosques. Desde una perspectiva socioeconómica, la subzona que evidencia el mayor crecimiento es el Altiplano, fenómeno explicado parcialmente por factores como el volumen poblacional y el dinamismo económico de sus municipios.

Este crecimiento económico será analizado a partir de la dinámica empresarial, entendida mediante un indicador proxy como es el número de registros empresariales presentes en cada subzona. A continuación, se expone la distribución de municipios por subzona, junto con datos sobre su población y la cantidad de registros empresariales.

La Tabla 1 presenta la información correspondiente a la población por subzona y al número de registros empresariales. Los datos permiten identificar una coincidencia particular entre ambas variables: la mayor concentración de empresas y habitantes parece estar asociada a los territorios con mayor dinamismo económico. En este sentido, destaca especialmente la subzona del Altiplano, que se configura como la más relevante en términos de actividad económica, si se interpreta dicha dinámica a partir de su alta densidad poblacional y empresarial.

**Tabla 1. Población proyectada (2023) y registros
empresariales (2022), por municipio y subzona**

Subzona	Municipio	Registros empresariales por municipio	Registros empresariales por subzona	Pobla- ción por municipio	Población por subzona
Altiplano	Rionegro	13.232	32.895	145.704	517.112
	La Ceja	4.700		69.831	
	Guarne	2.787		59.226	
	El Retiro	1.932		25.227	
	El Carmen de Viboral	3.286		63.761	
	Marinilla	3.779		69.343	
	El Santuario	1.892		37.801	
	La Unión	666		22.870	
	San Vicente	621		23.349	
Embalses	Guatapé	1.491	4.725	8.945	85.314
	El Peñol	1.240		22.410	
	San Rafael	570		16.489	
	San Carlos	682		16.838	
	Alejandro	237		4.912	
	Concepción	216		5.020	
	Granada	289		10.700	
Páramo	Abejorral	777	2.685	21.297	78.198
	Argelia	210		7.975	
	Sonsón	1.485		38.203	
	Nariño	213		10.723	
Bosques	Cocorná	796	1.481	16.390	36.025
	San Francisco	230		5.945	
	San Luis	455		13.690	

Fuente. Elaboración propia a partir de Departamento Administrativo Nacional de Estadística, DANE (2023) y de la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, CCOA (2022).

La subzona de Embalses sobresale por el aprovechamiento de fuentes hídricas para la generación de energía hidroeléctrica, que abastece a parte del departamento

y del país, así como por la existencia de algunos monolitos, tales como el Peñón de Guatapé y la Piedra del Marial; condiciones que, además, le han favorecido para la consolidación de una alta actividad turística y una creciente urbanización.

La economía de la subzona de los embalses del Oriente Antioqueño está basada principalmente en actividades como agricultura, ganadería, pesca y servicios turístico –hospedaje, restaurantes, guías turísticos, deportes acuáticos, entre otros–. (Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los ríos Negro y Nare, CORNARE, 2015). Es de anotar, que el municipio con mayor número de registros empresariales es Guatapé, y el de mayor población es el Peñol.

Por su parte, la subzona del Altiplano se destaca por ser la de mayor desarrollo económico e industrial del Oriente Antioqueño. Lo anterior como consecuencia de varios factores, entre los que se resaltan: cercanía con la capital del departamento de Antioquia, Medellín, ubicación del Aeropuerto Internacional José María Córdova, existencia de zonas francas –industrial y de servicios–, accesibilidad a la autopista que conecta a las dos principales ciudades del país, entre otros. Las principales actividades económicas de la subzona se centran en actividades industriales, logísticas, comerciales, de servicios de salud, aeronáutico, agroindustria, agricultura y ganadería.

El municipio de Rionegro, perteneciente a la subzona del Altiplano, aparece en los datos como un centro destacado dentro del conjunto de municipios del Oriente Antioqueño, al concentrar el mayor número de población y registros empresariales (ver Tabla 1). Esta situación sugiere una centralidad funcional relativa, expresada en la concentración de actividades económicas estratégicas y en su papel articulador dentro de una dinámica de ciudad-región. A través de esta dinámica, Rionegro integra municipios aledaños en procesos vinculados con el flujo de capitales, la movilidad laboral, la conectividad y la atracción de inversión, entre otros factores.

Además, Rionegro posee un valor simbólico e histórico relevante para el país, al haber sido el lugar donde se suscribió la Constitución Política de Colombia de 1863. En este contexto, la subzona del Altiplano, con Rionegro como nodo sobresaliente, puede interpretarse como un polo de desarrollo en la región, en la medida en que concentra actividad productiva, muestra dinamismo económico y cumple funciones de articulación territorial (Perroux, 1955, citado por Salguero, 2006).

Así mismo, la subzona Páramos alberga gran diversidad de pisos térmicos que permiten la producción de diferentes productos agropecuarios y el desarrollo de actividades de turismo asociadas a sus variados paisajes, así como la riqueza cultural e histórica de sus municipios; reflejada en museos, edificaciones antiguas que aún se conservan y reconocimiento de la contribución realizada a la consolidación del territorio colombiano a través de aportes de sus habitantes en temas diferentes, cuando uno de sus municipios por su ubicación estratégica de entonces, era polo de crecimiento local y nacional, el municipio de Sonsón. No obstante, en la actualidad sigue siendo el municipio con más registros empresariales y el de mayor número de población (subzona de Páramos).

La subzona de Bosques, por su parte, resalta por su clima cálido, abundante vegetación y abundancia de ríos y cascadas. Lo anterior hace que las actividades económicas de la subzona estén concentradas en la explotación forestal, la agricultura, la ganadería, el turismo de naturaleza, el ecoturismo y el turismo relacionado con la cultura de comunidades indígenas presentes en la región. En esta subzona, el municipio de mayor número de registros empresariales y población es Cocorná.

Con base en las características generales de las subzonas antes mencionadas, su población y su asentamiento empresarial, se configura un particular escenario de concentración de la dinámica económica y social del territorio del Oriente Antioqueño sobre el denominado Altiplano, donde esta subzona se establece como el centro de desarrollo económico, comercial y demográfico más marcado en el territorio. Esta afirmación está igualmente soportada en la literatura que refiere al altiplano como la zona del Oriente de mayor dinamismo económico y social de la zona oriental (González *et al.*, 2020; Marulanda & Martínez, 2018; Patiño *et al.*, 2022). A partir de lo anterior, de presentarse una movilidad cotidiana por trabajo como fenómeno relacionado a las dinámicas del desarrollo económico local entre los centros y las periferias territoriales, el Altiplano serviría como centro receptor de la movilidad referida.

Ahora, como hipótesis predominante en el presente trabajo, se plantea la existencia de un fenómeno de movilidad cotidiana por trabajo en el Oriente Antioqueño, relacionado con el crecimiento, acumulaciones de capital de trabajo o mano de obra y el asentamiento empresarial, concentrado particularmente en la zona de Altiplano y en otras zonas del territorio. Bajo este escenario y como objetivo del estudio, se busca determinar la existencia de movilidad cotidiana por trabajo como fenómeno en el Oriente Antioqueño, su dirección en relación con las subzonas y sus características más marcadas, como parte de la dinámica

del mercado laboral del Oriente Antioqueño. Será de importancia para cumplir con este objetivo: i. Identificar las subzonas de la región oriental que actúan como centro receptor de la movilidad por trabajo de las zonas periféricas y ii. Caracterizar la dinámica de movilidad cotidiana por trabajo presente entre la zona centro receptora y las respectivas zonas periféricas.

Metodología

El presente estudio se inscribe dentro de un enfoque cuantitativo, no experimental, de tipo *ex post facto* y de alcance exploratorio-descriptivo. Se propone analizar empíricamente la presencia de movilidad cotidiana por trabajo en el Oriente Antioqueño y su posible configuración como rasgo estructural del mercado de trabajo regional. La investigación no manipula variables, sino que se basa en la observación y análisis de datos previamente recolectados mediante encuestas aplicadas en diferentes momentos.

La unidad de análisis corresponde a las personas ocupadas que residen en alguno de los municipios del Oriente Antioqueño, compuesto por 23 municipios agrupados en cuatro subzonas: Altiplano, Embalses, Páramos y Bosques. La fuente primaria de información es el Observatorio del Mercado Laboral del Oriente Antioqueño, una iniciativa interinstitucional conformada por universidades, sector público y entidades privadas, que aplica encuestas representativas, siguiendo la metodología de la Encuesta Integrada de Hogares del DANE (Rincón-Zapata *et al.*, 2020; Restrepo-Ruiz *et al.*, 2021; Rincón-Zapata *et al.*, 2019).

Se utilizaron los datos de los años 2017, 2019 y 2020, únicos periodos en los cuales se incluyó el módulo de movilidad laboral. Esta ventana temporal permite observar el fenómeno en diferentes contextos, incluyendo el impacto del ciclo económico reciente y la pandemia por COVID-19. La base de datos consolidada incluyó 8.359 registros individuales, de los cuales 5.554 correspondían a personas ocupadas y con información completa sobre lugar de trabajo y residencia, siendo esta la submuestra analizada.

El análisis se desarrolló en dos etapas. En la primera se construyó una matriz origen-destino entre municipio de residencia y municipio de trabajo, con el fin de identificar patrones de desplazamiento intermunicipal. Para ello, se utilizó el *software Stata 17*, mediante el cual se diseñaron variables *dummy* para clasificar los flujos laborales y establecer diferencias entre movilidad intra e interzonal.

Se consideró que existe movilidad cotidiana por trabajo cuando el municipio declarado como lugar de empleo es distinto al de residencia.

En la segunda etapa se aplicaron técnicas de estadística descriptiva (frecuencias, porcentajes y cruces de variables) para caracterizar la movilidad, según variables sociodemográficas y territoriales, como subzona, nivel educativo, actividad económica y registro empresarial por municipio. También se desarrollaron operaciones de limpieza, homologación de variables (dicotómicas, *dummies* y escalas tipo *Likert*), codificación y control por año de recolección para evitar sesgos temporales. Se crearon variables de control con identificadores únicos de municipio y subzona, lo cual permitió analizar los flujos entre territorios desde una lógica centro-periferia.

Como criterio de inclusión, se consideraron únicamente los individuos con condición de ocupación activa, mientras que los desempleados (2.805 casos) fueron excluidos del análisis por no declarar un lugar de trabajo. A partir de esta depuración, se identificó que 1.139 personas, equivalentes al 20,51% de la población ocupada, se movilizan diariamente desde un municipio a otro por motivos laborales, evidenciando la existencia de un patrón sistemático de movilidad cotidiana por trabajo en el territorio.

Este diseño metodológico, aunque no busca establecer relaciones causales, permite una primera aproximación empírica al fenómeno, entregando resultados válidos dentro del alcance exploratorio del estudio. Sus hallazgos sientan las bases para futuras investigaciones de mayor complejidad analítica o comparativa, con el fin de profundizar en los determinantes estructurales de la movilidad laboral en regiones intermedias.

Discusión de resultados

Uno de los primeros hallazgos vinculados a la presente investigación se asocia al reconocimiento de 8.359 individuos encuestados, cuyas respuestas fueron agrupadas en una matriz amplia de datos cruzados donde se refiere información principalmente orientada a caracterizar su situación laboral. De este volumen inicial de datos se diferencia entre empedados y no empleados, lo que permite precisar la muestra de sujetos de análisis a 5.554, de los cuales 1.139 correspondiente al 20.51%, realiza movilidad cotidiana por trabajo. El anterior resultado permite de manera directa aceptar la hipótesis central del presente estudio, donde se plantea la existencia de un fenómeno de movilidad cotidiana

por trabajo, no solo a escala municipal, sino también a escala de subzona territorial (ver Tabla 2). Además, como la zona de Oriente está distribuida en varias subzonas, se indagó sobre el desplazamiento realizado al interior de cada una de estas. Los resultados pueden observarse en la Tabla 2.

Tabla 2. Porcentaje de personas que se desplazan para ir a trabajar por zonas

Subzona	% de personas que se desplazan para trabajar por zonas
Bosques	38%
Páramo	4,33%
Embalses	34,53%
Altiplano	21,96%

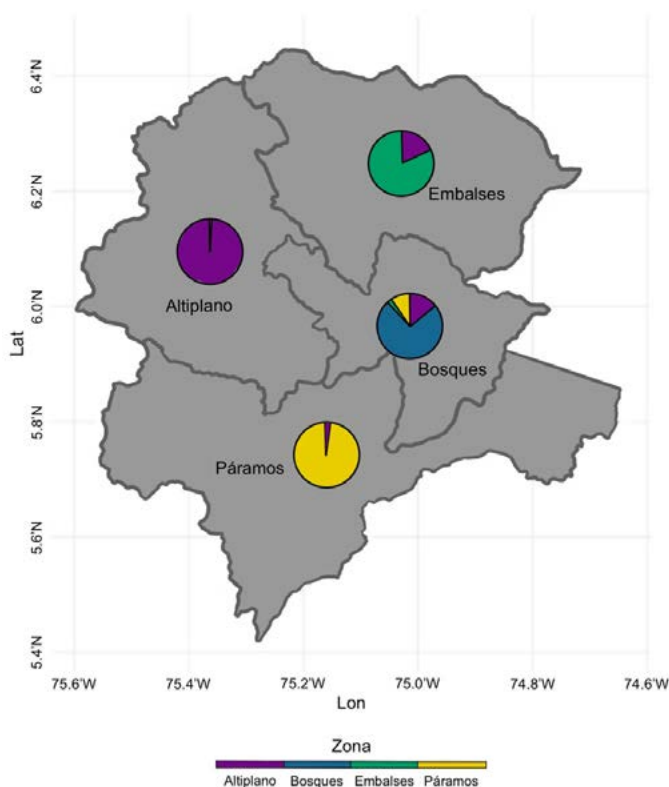
Fuente. Elaboración propia con datos del Observatorio del Mercado Laboral del Oriente Antioqueño (2023).

Como puede evidenciarse, el mayor porcentaje de personas que se desplazan para ir a su lugar de trabajo se encuentra en la zona Bosques (que comprenden los municipios de Cocorná, San Luis y San Francisco en el oriente lejano); es decir, el 38% de las personas que tienen empleo, trabajan en una zona diferente a su lugar de residencia; en segundo lugar, el 34,53% se encuentra en la zona Embalses (municipios de Granada, El Peñol, San Carlos, San Rafael y Guatapé); en tercer lugar, el 21,96% de las personas que viven en la zona del Altiplano (zona donde se encuentra el municipio de Rionegro, que podría considerarse “zona central”) y, finalmente, deben desplazarse, el 4,33%, las personas que viven en la zona Páramos (Sonsón, Abejorral, Argelia y Nariño).

Retomando la información mencionada, sobre las características socioeconómicas de las subzonas referidas, la menor movilidad de personas en el Altiplano está explicada en esencia por la mayor concentración de actividad empresarial y de servicios, lo que ofrece mayores posibilidades de empleabilidad dentro de la misma zona. No obstante, el 4,33%, como dato de la población que se desplaza hacia otras subzonas en relación a Paramos, se explica bajo la siguiente hipótesis: la acumulación de mano de obra calificada declarada por los encuestados en relación con la formación educativa, revela que esta subzona –Paramos– tienen una baja carga de mano de obra calificada en relación con las demás subzonas consideradas (ver Tabla 4), por lo que la mano de obra no calificada disponible

en el territorio logra alcanzar actividades laborales con alguna suficiencia dentro de su propio territorio.

Gráfica 1. Zona de destino – movilización cotidiana



Fuente. Elaboración propia con datos del Observatorio del Mercado Laboral del Oriente Antioqueño (2023).

En la Gráfica 1 se muestra la zona en que viven las personas y aquellas donde deben trasladarse para cumplir con su trabajo, es decir, zona de origen y zona de destino. Las personas de la zona de Páramos que deben movilizarse para su lugar de trabajo, lo hacen hacia el altiplano del Oriente Antioqueño; por su parte, los individuos que se desplazan en la zona de Bosques para cumplir con su labor lo hacen en mayor medida hacia la zona del Altiplano, seguido de la zona de Páramos; el mismo patrón de movilización hacia la zona del Altiplano lo tiene la zona de Embalses, y por último, se puede ver como la mayoría de

personas del Altiplano no deben movilizarse para cumplir con sus labores y en una pequeña proporción lo hacen fuera del Oriente Antioqueño.

Lo anterior responde a uno de los objetivos específicos planteados para el presente estudio, donde era menester indagar sobre la dirección de la movilidad cotidiana por trabajo, en tanto se identifica que el destino recurrente entre las cuatro zonas estudiadas se proyecta hacia la zona del Altiplano, la cual se caracteriza por mayor capacidad en torno a la acumulación de capital empresarial y equipamiento social, en comparación con las subsecuentes zonas de comparación.

Si bien, la zona del altiplano del Oriente Antioqueño es una zona con alta actividad económica, concentra muchas empresas y tiene una mayor población, el municipio de Rionegro cobra importancia al ser un municipio donde las personas de otras zonas se desplazan con mayor regularidad a sus lugares de trabajo, como se advierte en la Tabla 3.

Tabla 3. Municipio donde trabaja, distribución por subzona

Zona	Municipio al que se desplaza	% de personas que se desplazan
Bosques	Cocorná	32%
	San Luis	26%
	Otro	16%
	Rionegro	10%
Páramo	Abejorral	52,08%
	Sonsón	36,94%
	Argelia	5,49%
	Nariño	1,83%
	Otro	1,83%
	Rionegro	0,67%
Embalses	El Peñol	25,18%
	Otro	15,83%
	San Carlos	12,23%
	Granada	9,35%
	San Rafael	7,91%
	Rionegro	7,19%

Altiplano	Rionegro	29,51%
	El Retiro	18,20%
	El Carmen de Viboral	12,07%
	Marinilla	10,16%

Fuente. Elaboración propia con datos del Observatorio del
Mercado Laboral del Oriente Antioqueño (2023).

Como elemento complementario al análisis de movilidad laboral, se resalta la información derivada de indagar en el nivel educativo por personas que deben movilizarse cotidianamente por trabajo; para las zonas de Bosques, Páramo y Embalses, en un mayor porcentaje lo hacen las personas con universidad completa; es decir, profesionales en algún área, y para el caso de la zona Altiplano, las personas que se desplazan en su mayoría tienen algún posgrado.

Tabla 4. Nivel educativo de las personas que más se desplazan por zona

Zona	Nivel educativo	% de personas que se desplazan
Bosques	Universitaria completa	50%
	Secundaria completa	50%
	Técnica completa	22%
Páramo	Universitaria completa	15,87%
	Técnica completa	10,52%
	Tecnología completa	7,14%
Embalses	Universitaria completa	42,85%
	Tecnología completa	37,50%
	Secundaria completa	28,12%
Altiplano	Posgrado completo	38,21%
	Universitaria completa	26,05%
	Secundaria completa	22,26%
	Técnica completa	20,03%

Fuente. Elaboración propia con datos del Observatorio del
Mercado Laboral del Oriente Antioqueño (2023).

En la Tabla 4 se observa que existe una coincidencia en torno a una mayor movilidad cotidiana por trabajo en personas que tienen mayor nivel de capacitación o formación. Así, en el marco de las condiciones de formación universitaria en

pregrado y posgrado, se registra para las diferentes zonas una mayor movilidad, situación que coincide para cada una de las subzonas analizadas en esta investigación. Lo anterior podría significar en sí misma una regularidad empírica en el sentido de que, si las personas de un determinado territorio tienen por condición una mediana o alta formación educativa, y en contraste con las características de su territorio no se dispone de una acumulación considerable de capacidades empresariales que absorban la mano de obra calificada, estas personas propenderán por movilizarse a otros territorios para hacer uso de sus habilidades específicas.

Conclusiones

El análisis exploratorio realizado sobre la movilidad cotidiana por trabajo en el Oriente Antioqueño permitió identificar patrones espaciales relevantes en la dinámica laboral regional. A partir de la información recolectada, entre 2017 y 2020, se constató que un porcentaje significativo de la población ocupada, 20,51%, se desplaza diariamente entre municipios para cumplir con sus actividades laborales, lo que evidencia la existencia de flujos sistemáticos de movilidad funcional en el territorio. Estos flujos están concentrados principalmente en la subzona del Altiplano, particularmente en municipios como Rionegro, lo cual sugiere la configuración de una estructura centro-periferia, donde ciertos nodos concentran empleo, infraestructura y servicios, mientras que otros funcionan como territorios emisores de fuerza laboral.

Esta estructura se relaciona con desigualdades territoriales en la distribución del capital productivo y humano, así como con la organización del espacio económico regional. Si bien el estudio no incluye pruebas estadísticas inferenciales ni modelamiento econométrico, los resultados descriptivos obtenidos mediante matrices de origen-destino permiten sostener que existen patrones consistentes de atracción laboral que responden a factores como la densidad empresarial, la conectividad y el nivel educativo de la población trabajadora. No obstante, se reconoce que otros elementos no abordados, como el costo del transporte, la oferta de vivienda o las políticas públicas locales, también pueden incidir en estos flujos y deberían ser objeto de análisis en futuras investigaciones.

El carácter exploratorio y descriptivo del estudio impone límites a la generalización de sus hallazgos. Por tanto, se propone avanzar en estudios comparativos con otras regiones del país que presenten dinámicas similares, así como incorporar enfoques mixtos y análisis multivariados que permitan establecer relaciones más robustas entre movilidad, estructura territorial y condiciones del mercado

laboral. Igualmente, se recomienda fortalecer el análisis desde una perspectiva de sistemas regionales de trabajo y desarrollo, integrando enfoques como la economía espacial, las redes laborales y los modelos policéntricos.

Finalmente, los hallazgos de este estudio ofrecen insumos relevantes para la formulación de políticas públicas orientadas al desarrollo regional, la planificación territorial y la mejora en la conectividad intermunicipal. Comprender la movilidad cotidiana por trabajo en regiones intermedias como el Oriente Antioqueño resulta clave para enfrentar los desafíos del crecimiento desigual, promover un desarrollo más equilibrado y fortalecer la articulación funcional entre municipios con distintos niveles de desarrollo.

Referencias

- Bähr, J. & Wehrhahn, R. (1993). Urbanisation and migration in a changing economy: The case of Chile. *Geographische Zeitschrift*, 81(2), 79–94.
- Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño. (2022, 15 de septiembre). *ACER - septiembre 2022*. <https://ccoa.org.co/wp-content/uploads/2022/10/ACER-Septiembre.pdf>
- Cervantes Romo, G. A. (2020). Trabajo, tiempo libre y movilidad cotidiana en México, 2014. *Revista CIFE: Lecturas De Economía Social*, 22(36), 155–181. <https://doi.org/10.15332/22484914/5441>
- Cervero, R. & Wu, K. L. (1998). Sub-centering and commuting: Evidence from the San Francisco Bay Area, 1980–90. *Urban Studies*, 35(7), 1059–1076. <https://doi.org/10.1080/0042098984541>
- Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE). (2015, septiembre). *Análisis socioeconómico del Oriente Antioqueño*. <https://www.cornare.gov.co/Plan-crecimiento-verde/Anexo1.Analisis-Socioeconomico-Oriente-Antioqueno.pdf>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2023, julio 12). *Proyecciones de población*. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>
- Friedmann, J. (1966). *Regional development policy: A case study of Venezuela*. MIT Press.

- González, A., Montoya, E., Torres, E., & Alves, M. y. (2020). *Lectura territorial del oriente cercano antioqueño*. Universidad Pontificia Bolivariana. <https://repository.upb.edu.co/handle/20.500.11912/6069>
- Granados, J. & Franco, M. (2017). Migración y movilidad laboral entre las zonas metropolitanas de la región centro de México. *Papeles de población*, 23(91), 117-142. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252017000100117
- Grebeniyk, O., García, J., Martínez, P. & Rodríguez, M. (2021). El impacto de la migración laboral en el desarrollo del capital humano. *Migraciones Internacionales*, 13(3), 44-61. <https://doi.org/10.33679/rmi.v1i1.2190>
- Marulanda, D. & Martínez, J. (2018). Actualidad socioeconómica del Oriente Antioqueño y su proyección de crecimiento articulado con el papel de la Universidad de Antioquia seccional Oriente Antioqueño. *Science of Human Action*, 3(2), 359-390. <https://doi.org/10.21501/2500->
- Navarrete, C. & Stein, R. (2018). *Migración laboral*. Universidad Nacional Autónoma de México. <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/11/5284/10.pdf>
- Patiño, B., Villegas, C., Acebedo, S., & Echavarría, W. (2022). Área metropolitana del Oriente Antioqueño: Una visión desde la institucionalidad local. En S. Ceballos & A. Restrepo (Eds.), *Asociatividad territorial* (p. 124). Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente. <https://repositorio.uco.edu.co/server/api/core/bitstreams/de3c5610-154e-437c-af41-68ab925968a4/content>
- Prebisch, R. (1949). El desarrollo económico de la América Latina y algunos de sus principales problemas. *El Trimestre Económico*, 16(63), 347-431. <https://www.eltrimestreeconomico.com.mx/index.php/te/article/view/2119/>
- Remy, J., & Voyé, L. (1992). *La ville: vers une nouvelle définition?* L'Harmattan.
- Restrepo-Ruiz, A. L., Rincón-Zapata, C., Álvarez-Valle, W. A., Gutierrez-Loaiza, A., & Montoya-Posada, L. F. (2021). *El mercado laboral en el Oriente Antioqueño. Una mirada desde la inclusión*. Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente. <https://doi.org/https://doi.org/10.47286/9786287521162>

- Rincón-Zapata, C., Gutiérrez-Loaiza, A., Álvarez-Valle, W. A. & Restrepo-Ruiz, A. L. (2020). *Aproximación a la oferta laboral en el Oriente Antioqueño en tiempos de pandemia*. Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente. <https://doi.org/https://doi.org/10.47286/789585518414>
- Rincón-Zapata, C., Restrepo-Ruiz, A. L. & Álvarez-Valle, W. A. (2019). *El mercado laboral en el Oriente Antioqueño: una caracterización de la oferta laboral en seis municipios*. Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente. <https://doi.org/https://doi.org/10.47286/9789585518094>
- Rodríguez-Pose, A. (2018). The revenge of the places that don't matter (and what to do about it). *Cambridge Journal of Regions, Economy and Society*, 11(1), 189–209. <https://doi.org/10.1093/cjres/rsx024>
- Salerno, B. (2013). Un viaje por la movilidad cotidiana. El espacio entre el transporte y el individuo. *Revista Transporte y Territorio*, (8), 216–237. <https://doi.org/10.19053/01233769.2269>
- Sobrinho, J. (2024). *Movilidad por motivo de trabajo en zonas metropolitanas de México, 2000-2020*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe, CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/342989f2-84e6-46dd-900d-27198a8b536a/content>
- Susino, J., & Martínez-Reséndiz, J. (2010). Movilidad cotidiana por trabajo en el análisis de la estructura territorial: Andalucía y centro de México. *Papeles de Población*, 16(66), 167–196. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252010000400006
- Torres, M. & Ahumada, J. M. (2022). Las relaciones centro-periferia en el siglo XXI. *El Trimestre Económico*, 89(353), 151–195. <https://doi.org/10.20430/ete.v89i353.1432>
- Salguero Cubides, J. (2006). *Enfoque sobre algunas teorías referentes al desarrollo regional*. Universidad Nacional de Colombia. <http://www.economia.unam.mx/academia/inape/pdf/inape5/515.pdf>