

# Agora

Revista virtual de estudiantes

Artículo de reflexión investigativa

## RETOS DE LA MUJER CONTADORA EN LA CIUDAD DE MEDELLÍN

---

Estefani Lopera Aristizábal

Manuela Roldán Castrillón

Lina Marcela Gómez Lozano

### Resumen

La mujer contadora ha tenido que atravesar una serie de acontecimientos políticos, económicos y socio-culturales para lograr la aceptación que actualmente tiene en el mundo laboral. Se analizara los retos que debe enfrentar la mujer contadora en las empresas de Medellín y lograr determinar si está desarrollando todo su potencial en su entorno laboral o si por el contrario está limitando sus capacidades. En la actualidad son pocos los estudios realizados sobre la mujer contadora, por esto, este estudio es relevante para conocer cómo se encuentra actualmente posicionada.

**Palabras clave:** *mujer contadora, estereotipos de género, talento humano.*

### Abstract:

the bookkeeper woman has had to pass through a set of political, economic and socio-cultural events, to gain the acceptance that has currently in the workplace, so it is wanted to

analyze the challenges facing the bookkeeper woman in Medellín's companies and to determine whether woman is developing all her potential in that workplace. At present there are few studies on the bookkeeper woman, so this study is relevant.

**Keywords:** *bookkeeper woman, gender stereotypes, Medellín's companies, accounting practice.*

## Introducción

En Medellín, la mujer para tener la aceptación que actualmente tiene, tuvo que romper una serie de paradigmas políticos, económicos y socio-culturales; esto llevó a lograr una inclusión ,la cual posteriormente le ha permitido demostrar sus capacidades y desempeñarse en un campo profesional más amplio.

Por lo anterior, se quiere responder a cuáles son los retos que debe enfrentar la mujer contadora en las empresas de la ciudad de Medellín, y así lograr analizar si la mujer contadora está respondiendo a las exigencias del entorno laboral de una manera satisfactoria y desarrollando todo su potencial.

Es por esto que se busca explorar la situación laboral y social en la cual se desenvuelve la mujer contadora, observando el comportamiento de ella y de su entorno, al igual se busca describir el rol de la mujer contadora en las empresas para conocer como está asumiendo las exigencias del cargo de contadora. Por último, se busca analizar cómo es la situación laboral de las mujeres frente a los hombres contadores en la ciudad de Medellín, se quiere conocer si la mujer contadora tiene igualdad de condiciones en el entorno laboral, como se desenvuelve frente a esto y si está cumpliendo satisfactoriamente con las exigencias.

Para dar claridad al lector, este artículo se divide en una parte metodológica, unos resultados (teórico conceptuales, de análisis informativo), al igual que unas conclusiones y referencias

## **Metodología**

Para el desarrollo de esta investigación, la metodología que se va a utilizar es cualitativa, porque busca mirar la situación y los retos que enfrenta la mujer contadora en las empresas de Medellín. El método a utilizar es el hermenéutico, ya que se quiere interpretar el comportamiento de las mujeres en el desempeño de sus funciones. Para esto, se realizara mediante fuentes documentales y orales, las fuentes orales serán personas expertas en el área de talento humano y a conveniencia a hombres y mujeres contadores.

Para abordar lo planteado anteriormente, las técnicas a realizar serán entrevistas (estructurada, semi-estructurada y a profundidad), también se realizara como técnica la observación y el rastreo bibliográfico, los instrumentos a utilizar serán el cuestionario, el relato, el diario de campo y las fichas bibliográficas.

## **Resultados**

El perfil del contador es un perfil exigente lleno de grandes responsabilidades que exige tiempo, disciplina y conocimientos técnicos; el área contable generalmente desde sus inicios, fue predominante por el género masculino ya que eran los hombres quienes ejercían esta profesión; sin embargo, con el pasar de los años, la mujer se fue introduciendo poco a poco en el campo de la contaduría, en donde al ejercer esta profesión ha enfrentado cambios fundamentales asumiendo grandes retos dentro de las empresas de Medellín, uno de estos retos ha sido salir del estigma de los estereotipos de género que ya la sociedad tiene para ocupar ciertos cargos de alta dirección (Escobar; Garcés, 2010). Para ocupar puestos importantes como es el de contadora, se requiere sin importar el género las capacidades que posibiliten la toma de decisiones y saber enfrentar cualquier eventualidad que se pueda presentar en la organización y hoy en día la mujer contadora al tener estas capacidades ha aumentado su participación el mundo laboral.

Este trabajo de investigación tiene como objetivo analizar los retos que debe enfrentar la mujer contadora en las empresas de Medellín, para esto se definirán las siguiente palabras

clave: estereotipos de género. Son las cualidades, atributos y características que la sociedad le asigna a un determinado grupo de hombres y mujeres teniendo en cuenta varios aspectos como lo son las características físicas y los roles (Giraldo; Jaramillo; Torres; Gómez, 2011).

Otro de los conceptos fundamentales para el desarrollo de este trabajo de investigación es talento humano: que son las competencias y comportamientos que le permiten a una persona el éxito en la ejecución de actividades que orienten al desarrollo y direccionamiento estratégico de las organizaciones (Restrepo; Ladino; Orozco, 2008). Por último, la definición de mujer contadora es la persona que tiene la capacidad intelectual y profesional para abarcar cualquier escenario que se le presente (Acosta; Patiño; Valero; Díaz, 2015).

Una vez conocidas las palabras clave, se realizaron entrevistas dirigidas al área de dirección del talento humano y a mujeres contadoras, al igual se realizó una encuesta a hombres y mujeres contadores, con lo cual se pretende dar desarrollo a los objetivos propuestos.

Las entrevistas dieron los siguientes resultados: para las personas entrevistadas la situación laboral y social en la cual se desenvuelve la mujer contadora en la ciudad de Medellín actualmente es muy buena, debido que tienen un campo de acción muy amplio y tienen mayor aceptación en el mundo laboral, por ende, les resulta más fácil conseguir empleo.

Por otro lado, el rol de la mujer contadora en las empresas de Medellín desde la perspectiva del talento humano es ser contadoras líderes, ecuanímenes y organizadas las cuales desarrollen sus funciones adecuadamente independientes de su género.

Las mujeres contadoras entrevistadas definen que el rol de la mujer en las empresas de Medellín es poli funcional, ya que se maneja una parte operativa pero de igual manera deben apoyar las labores administrativas. Las mujeres contadoras deben tener conocimiento en diferentes áreas aparte de la contabilidad, entre estas está el área laboral, tributaria, fiscal, administrativo y todo lo que demande la empresa. Por esto la mujer contadora debe tener un equilibrio entre su vida laboral y personal que le permitan mantenerse actualizada.

La contadora Patricia Arias considera que los empresarios en Medellín no tienen una remuneración adecuada, teniendo en cuenta todas las labores que a esta le toca realizar.

Talento humano considera que la situación laboral de las mujeres frente a los hombres, siguen evidenciando discriminación porque al tener dos candidatos con las mismas capacidades (hombre y mujer) para ocupar el puesto de contador tiene preferencia hacia el hombre. Las mujeres contadoras frente a los hombres se ven como personas responsables, organizadas y más meticulosas y por ende piensan que aportan más a la empresa porque esta profesión requiere mucho cuidado. De igual forma para ellas tener un hogar no les resulta un impedimento u obstáculo para desempeñar de una manera adecuada sus actividades.

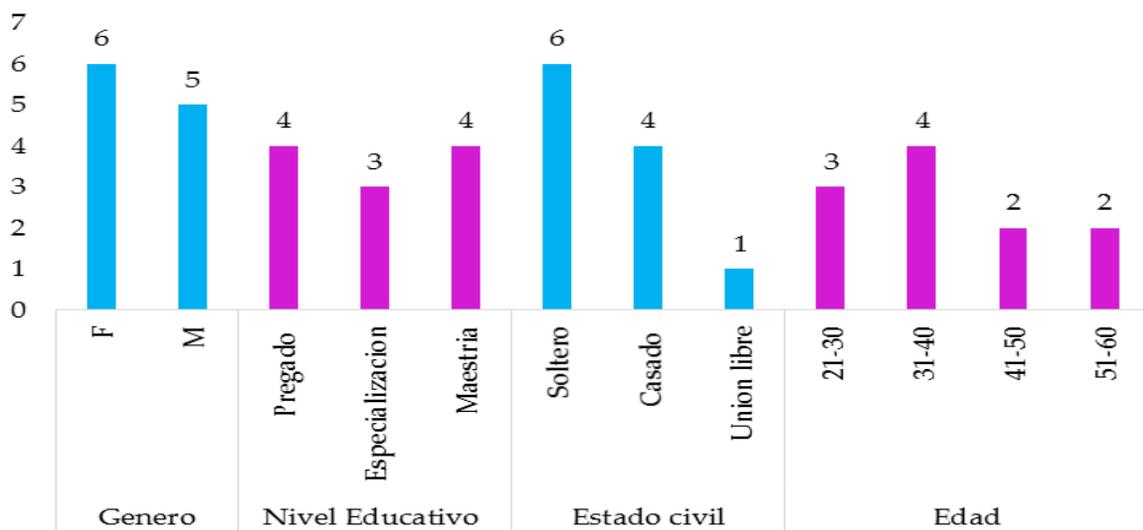
En la encuesta se pretendía conocer cómo actualmente los hombres y mujeres contadores ven a la mujer en sus funciones. La encuesta fue realizada a 11 contadores y fue posible identificar el género, nivel educativo, estado civil y edad (ver figura 1).

Todos los encuestados coinciden en que la situación de la mujer contadora en las empresas de Medellín actualmente es una situación incluyente, aunque 6 personas piensan que el rol de la mujer en las empresas de Medellín está dirigido a desempeñar altos cargos, mientras que las otras 5 personas consideran que el rol de la mujer está dirigido a desempeñar funciones auxiliares, por otro lado los resultados nos muestran que 5 personas tienen la concepción de que las mujeres frente a los hombres tienen igualdad de oportunidades laborales, y 5 personas tienen una idea contraria al pensar que tienen mayores oportunidades laborales y solo una persona respondió que las mujeres frente a los hombres tienen menores oportunidades. Sin embargo en su mayoría, es decir, 10 personas, dicen haber sufrido discriminación desde el área de talento humano en las empresas, solamente una persona dice no haber sufrido este tipo de discriminación; por otro lado, los datos nos muestran que la forma en como la mayoría de los encuestados ejercen la profesión contable es como contadores de empresa dando un total de 5 personas, la segunda forma más común de ejercer la profesión es como docentes con un total de 3 personas, el resto la ejercen como auxiliares contables, auditores, y administradores, la última tabla nos muestra que la

mayoría de las personas piensan que la mujer al tener responsabilidades en el hogar no le restan responsabilidades a sus funciones, solamente 2 personas creen que algunas veces esta puede ser una causa para que la mujer le reste responsabilidades a sus funciones laborales.

Todos estos resultados nos muestran que a pesar de que la situación de la mujer contadora en las empresas de Medellín es incluyente, aún quedan ciertos retos que esta debe enfrentar como nos muestra la figura 3, ya que aún muchas personas ven o piensan que el rol de la mujer está dirigido a desempeñar funciones auxiliares y esto es algo que debe cambiar, ya que la mujer tiene la suficiente capacidad intelectual y profesional para asumir altos cargos directivos.

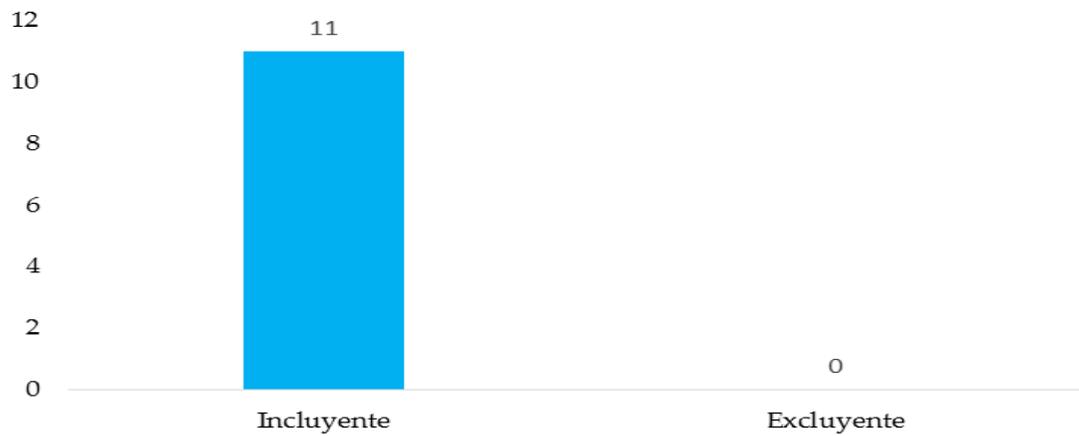
Figura 1.  
*Preguntas sociodemográficas.*



Fuente: elaboración propia.

**Figura 2**

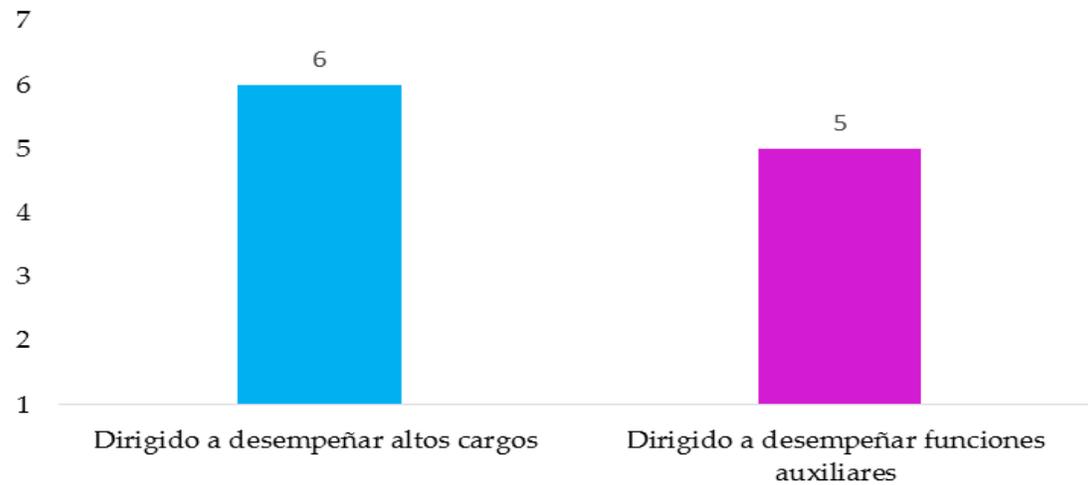
**Situación de la mujer**



Fuente: Elaboración propia.

**Figura 3**

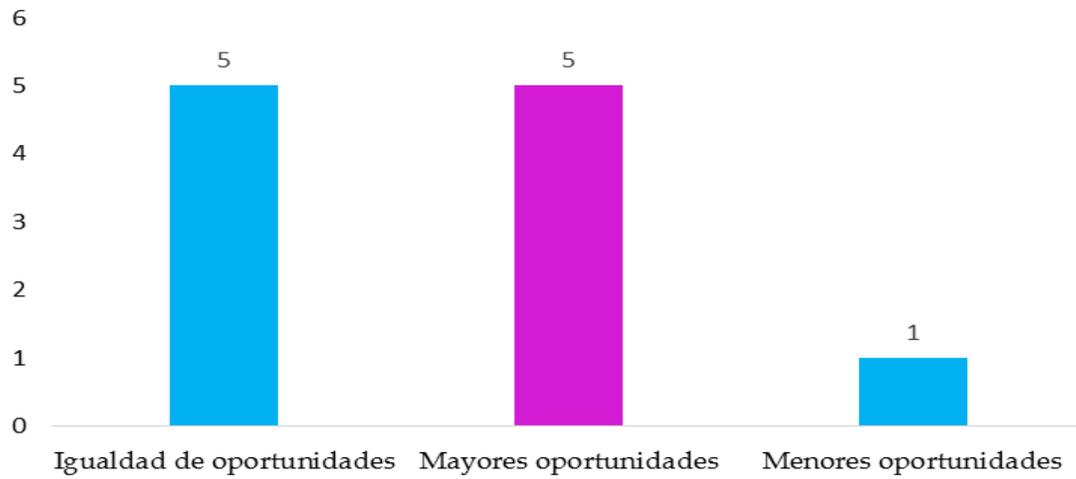
**Rol de la mujer**



Fuente: elaboración propia.

**Figura 4**

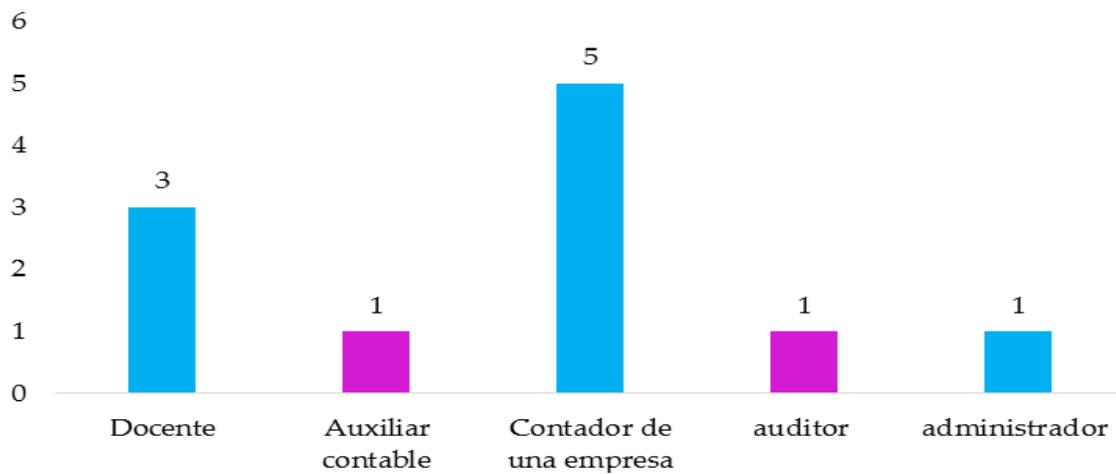
Las mujeres frente a los hombres tienen



Fuente: Elaboración propia.

**Figura 5.**

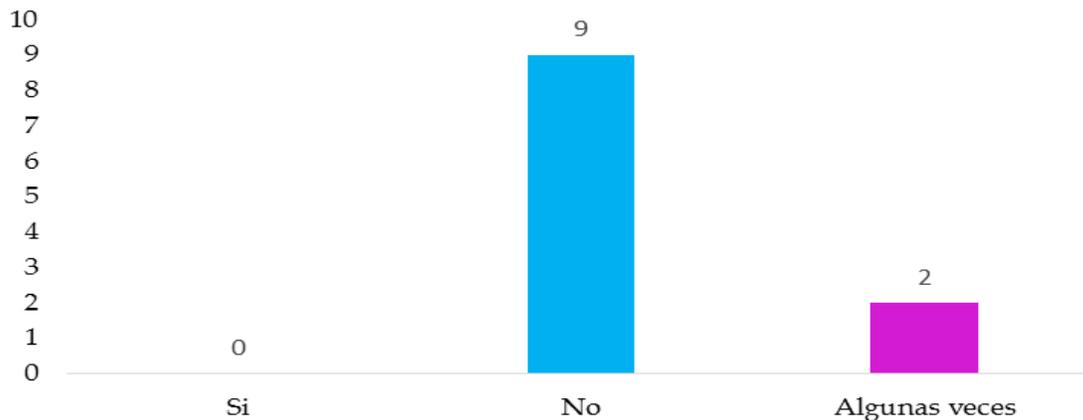
Forma como se ejerce la profesión contable



Fuente: Elaboración propia.

**Figura 6.**

**Tiene menos desempeño la mujer contadora por tener responsabilidades en el Hogar**



Fuente: elaboración propia.

**Conclusiones**

Actualmente, la situación laboral de la mujer contadora en las empresas de Medellín es buena, debido a que al ser la contaduría una profesión con un alto campo de acción tienen múltiples posibilidades de conseguir empleo en diferentes ramas de la contabilidad. Hoy en día la discriminación no es tan latente debido a que ha adquirido con su formación profesional, capacidades y habilidades que le permiten desempeñarse en altos cargos.

Al ser la contabilidad una profesión tan amplia la mujer debe estar constantemente actualizada, aumentando su conocimiento a través de especializaciones, seminarios, conversatorios y estar al día con los cambios de esta profesión para así mantenerse a la vanguardia de su profesión y cumplir con las exigencias del mercado.

La situación laboral de la mujer frente al hombre en la actualidad es más similar debido a que pueden desempeñar las mismas labores y ha demostrado tener la capacidad de desarrollarlas viéndose a sí misma como una persona organizada y responsable, y

consideran que tener un hogar no es causa para restarle responsabilidades a los cargos que ocupen dentro de las empresas.

Actualmente la situación de la mujer contadora lleva consigo retos que ahora debe enfrentar, como lo es seguir preparándose e ir a la par con los cambios o actualizaciones que se dan en la carrera, no solo para ampliar sus conocimientos sino también para ascender en el interior de las organizaciones.

### Referencias bibliográficas

Escobar, B. y Garcés, J. (2010) *Cuerpo femenino materno Medellín: 1920-1957*. Medellín, Colombia: editorial Unaula.

Giraldo, D; Jaramillo, E; Torres, Y y Gómez, L. (2011) Influencia de los estereotipos de género en el área contable en las grandes empresas de Medellín. *Contaduría universidad de Antioquia*, p. 58-59; 197-231.

Restrepo, L; Ladino, A; Orozco, D, (2008) Modelo de reclutamiento y selección de talento humano por competencias para niveles directivos de la organización. *Scientia Et Technica*, 2 (39), 286-291. Recuperada de: <http://revistas.utp.edu.co/index.php/revistaciencia/article/view/3231>

Acosta, M; Patiño, R; Valero, G; Díaz, M. (2015) Las problemáticas de género: una introducción para su aplicación en estudios de contabilidad. *Revista activos*, 13, (25), 33-72. Recuperada de: <http://revistas.usta.edu.co/index.php/activos/issue/view/354/showToc>

### Para citar este texto:

Lopera, E., Roldán, M. y Gómez, L. (2017). Retos de la mujer contadora en la ciudad de Medellín. *Ágora Revista Virtual de Estudiantes*. (5). Pp. 32-41